Pflegerecht

Stämpfli Verlag

Pflegerecht 3/2019 | S. 144–149 144

Wissenschaft

Ist Umkleidezeit Arbeitszeit?



Andreas Petrik,lic. iur. Rechtsanwalt und Mitarbeiter im Zentrum für Sozialrecht der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW)

Inhaltsübersicht

I. Einleitung

II. Von der automatisierten Kleiderausgabe zur Frage der Anrechnung der Umkleidezeit als Arbeitszeit

III. Gesetzliche Regelungen zur Arbeitszeit

A. Grundlagen der Arbeitsverhältnisse von in der Pflege tätigen Personen am Beispiel des Kantons Zürich

B. Gesetzliche Vorschriften zur Arbeitszeit und deren Anwendbarkeit

IV. Qualifikation der Umkleidezeit als Arbeitszeit

A. Begriff der Arbeitszeit

B. Private Arbeitgeber und selbständige öffentlich-rechtliche Anstalten

C. Öffentlich-rechtliche Arbeitsverhältnisse ausserhalb des Anwendungsbereichs des Arbeitsgesetzes

V. Schluss

A. Zusammenfassung

B. Möglichkeit von Kompensationsmassnahmen bei Anrechnung der Umkleidezeit

I. Einleitung

Für Personen, die in einem Spital im Bereich der Pflege tätig sind, besteht regelmässig die Verpflichtung, vor dem Arbeitsbeginn die von der Arbeitgeberin gestellte Arbeitskleidung anzuziehen. Das Thema wurde letztes Jahr von den Gewerkschaften und Berufsverbänden aufgegriffen. Seitdem wird über die künftige Handhabung der Umkleidezeiten verhandelt, teilweise konnten bereits...

Dieses Dokument ist für Abonnenten oder Pay-per-Document-Kunden zugänglich.

Abonnieren ↦ Kaufen ↦

Das Dokument "Ist Umkleidezeit Arbeitszeit?" wurde von Gast am 29.03.2024 auf der Website pflegerecht.recht.ch erstellt. | © Staempfli Verlag AG, Bern - 2024

Login

Das Dokument "Ist Umkleidezeit Arbeitszeit?" wurde von Gast am 29.03.2024 auf der Website pflegerecht.recht.ch erstellt. | © Staempfli Verlag AG, Bern - 2024