

Wissenschaft

## Arbeitsrechtliche Fragen der spitalexternen Krankenpflege\*



Angela Hensch, lic. iur., Rechtsanwältin, Fachanwältin SAV Arbeitsrecht, Bratschi Wiederkehr & Buob, St. Gallen

### Inhaltsübersicht

#### I. Einleitung

#### II. Arbeitsvertragsparteien

- A. Spitex-Organisationen als Arbeitgebende
- B. Spitex-Personal

#### III. Überblick über die wichtigsten arbeitsrechtlichen Rechtsgrundlagen

- A. Öffentliches Personalrecht/Obligationenrecht
- B. Arbeitsgesetz
- C. Gleichstellungsgesetz
- D. Datenschutz

#### IV. Ausgewählte Aspekte privatrechtlicher Spitex-Arbeitsverhältnisse

- A. Weisungsrecht und Befolgungspflicht
- B. Arbeitszeiten
- C. Personalverleih/Personalvermittlung
- D. Schutzbestimmungen bei Schwangerschaft und Mutterschaft
- E. Ferienlohn/Feiertagsentschädigung
- F. Spitex-Fahrzeuge
- G. Konzentrationsprozess bei Spitex-Organisationen

#### V. Fazit

### I. Einleitung

Die Bezeichnung «Spitex» bedeutet *spitalexterne* Hilfe, Gesundheits- und Krankenpflege ausserhalb des Spitals oder Heims. Im Jahr 2009 wurden in der Schweiz von 576 *gemeinnützigen* Spitex-Organisationen und deren knapp 29 000 Arbeitnehmenden rund 214 000 Spitex-Klienten gepflegt und betreut. Drei Viertel der Klienten sind über 65-jährig.<sup>1</sup> Das Dienstleistungsangebot setzt sich aus...

Dieses Dokument ist für Abonnenten oder Pay-per-Document-Kunden zugänglich.

Abonnieren ↗

Kaufen ↗

🔑 Login